



ZDRAVSTVENI DOM
DR. JANEZA ORAŽMA
R I B N I C A

Majnikova ulica 1, 1310 Ribnica
Telefon: 01 837-22-00
E-pošta: info@zdribnica.si
Spletna stran: www.zdribnica.si

Matična št.: 5169992000
Davčna št.: 99071703
Št. računa: 011006008361811
odprt pri UJP Novo Mesto

Datum: 30.05.2024

OBČINE USTANOVITELJICE

Občina Ribnica, Gorenjska cesta 3, 1310 Ribnica
Občina Sodražica, Trg 25.maja 3, 1317 Sodražica
Občina Loški Potok, Hrib 17, 1318 Loški Potok
Občina Velike Lašče, Levstikov trg 1, 1315 Velike Lašče

ZADEVA: PROŠNJA ZA SOGLASJE

Spoštovani,

V skladu z 22.členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, vas naprošamo za soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja ZD Ribnica Andreja Lampeta za leto 2023 v višini 2.102,01 BRUTO EUR.

Svet zavoda ZD Ribnica, je na svoji 22.redni seji dne 18.04.2024 sprejel sklep, da potrjuje predlagano oceno redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2023.

Prilagamo:

- Zapisnik 22.redne seje SZ ZD Ribnica z dne 18.04.2024,
- izračun višine redne delovne uspešnosti direktorja in
- obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (UR.I.RS št.33/2021 z dne 10.03.221).



Predsednik Sveta zavoda:
Aleksandar Đorđevski

Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 z dne 10. 3. 2021)

Javni zdravstveni zavod: Zdravstveni dom dr. Janeza Oražma Ribnica _____			
Občina/e (za ZD in Lekarne): <u>Ribnica, Sodražica Loški Potok, Velike Lašče</u> _____			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: <u>DA</u> _____			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): <u>Andrej Lampe</u> _____			
Naziv delovnega mesta: <u>direktor</u> _____			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1.1.2023 do 31.12.2023			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹Utemeljitev / Dokazila	Največ % skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki 	Presežek prihodkov nad odhodki za leto 2023 znaša 198.862 EUR. Z letom 2023 je dokončno sanirana bilančna izguba iz preteklih let.	20	20
<ul style="list-style-type: none"> usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora 	Indeks realizacije 2023 / Finančni načrt 2023 znaša 100,87. Realizacija ZZS programa je bila v največji možni meri dosežena ali presežena glede na okoliščine.	15	15
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	20
<ul style="list-style-type: none"> vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda) 	Projekt vpeljave sistema kakovosti dela se je začel v 2023.	10	0
<ul style="list-style-type: none"> sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevanega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dobe (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda) 	Zadovoljstvo zaposlenih in uporabnikov storitev se izvaja.	5 (10)	10
<ul style="list-style-type: none"> čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici 	Predlogi izboljšav so bili uveljavljeni.	15 (10)	10

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)

zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta)			
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih 	V letu 2023 je ZD Ribnica pridobil nov program iCKZ in izvaja projekte investicij v osnovno infrastrukturo	15	15
<ul style="list-style-type: none"> povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 	Povečan je bil obseg FTH storitev in vpeljane nove ambulante za neopredeljene. Konstantno se izvajajo izboljšave na IT infrastrukturi, ki olajšajo delo nosilcem dejavnosti in podpornim zaposlenim.	10	10
<ul style="list-style-type: none"> optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog 	Kontinuirano se spremlja poslovne procese in izvaja racionalizacija delovnih nalog.	10	10
Vsota vseh doseženih odstotkov		100	90
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%		da	ne
Označi s križcem (x)			x
Poslovanje zavoda		pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)		x	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	ne
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije		je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja		da	ne
Označi s križcem (x)			x

Datum: 18.4.2024

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Aleksandar Đorđevski

Podpis: _____



Obvezne priloge k vlogi (v kvadratu označi z X):

- ☐ a. Sklep sveta zavoda o določitvi višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za javne uslužbence plačne skupine B, podpisan s strani predsednika sveta zavoda. Iz sklepa sveta zavoda mora biti razviden določen % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.
- ☐ b. Soglasje občin(e) ustanoviteljice javnega zdravstvenega zavoda k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev za poslovno leto (velja za zdravstvene domove in lekarne).
- ☐ c. Podpisan izračun višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razviden plačni razred direktorja, višina bruto plače iz plačne lestvice, obdobje upravičenosti, delež zaposlitve na delovnem mestu direktorja, % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (ne sme presegati 5%).
- ☐ d. Poslovno poročilo za leto za katerega se izdaja soglasje (ali izjavo, da je poslovno poročilo že posredovano na Ministrstvo za zdravje).
- ☐ e. V primeru, da je določen obseg sredstev v višini več kot 2% letnih sredstev za osnovne plače oziroma več kot je za ta namen zagotovljeno v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor je potrebno priložiti obrazložitev oziroma izjavo v skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23): **da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2% zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.**

Ime in priimek	Naziv DM	plačni razred	*Plača -bruto	delež zaposlitve	jan.23	feb.23	mar.23	apr.23	maj.23	jun.23	jul.23	avg.23	sep.23	okt.23	nov.23	dec.23	Letna sredstva - skupaj	% višina dela plače (od 2%-do max 5%)	RDU - za izplačilo (bruto)
Andrej Lampe	direktor	52/53	3401,31/3537,36	100%	3.401,31	3.401,31	3.401,31	3.537,36	3.537,36	3.537,36	3.537,36	3.537,36	3.537,36	3.537,36	3.537,36	3.537,36	42.040,17	5%	2.102,01 €
Maša Karpov	pomočnik dir.	47/48	2.795,64/2.907,45	100%	2.795,64	2.795,64	2.795,64	2.907,45	2.907,45	2.907,45	2.907,45	2.907,45	2.907,45	2.907,45	2.907,45	2.907,45	34.553,97	5%	1.727,70 €

* Upoštevatvi zvišanje funkcij za en plačni razred od 1.4.2023 (novela ZSPJS-AA)

Izračun maksimalne vrednosti višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev - 7. člen Pravilnika **)

Dve osnovni plači direktorja za mesec december 2022 (4138,22 eur x 2)	12.393,90
Doseženi odstotki merili na podlagi Pravilnika	90%
Izračun:	11.154,51 €

**Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)